

二零二二/二三學年「學校發展津貼」計劃書

學校：香港教育工作者聯會黃楚標學校

本校已清楚明白運用「學校發展津貼」的基本原則和程序，並已充份諮詢教師的意見，就使用有關津貼，訂定了以下的計劃：

項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則	負責人
<ul style="list-style-type: none"> ● 照顧學生多樣性 ● 減輕教師的工作量 ● 促進課程發展 	聘請三名副教師： <ol style="list-style-type: none"> 1. 協助教師整理教材和製作教具 2. 與老師進行協作教學，照顧學生多樣性 3. 協助教師進行評估分析，以作出回饋和跟進 4. 分擔部份課節，讓老師有更多空間進行集體備課和教學設計 	2022 年 9 月至 2023 年 8 月	薪金： \$82000x12 = \$984000 強積金： \$4000x12=\$48000 合共: \$1032000	超過 80%老師認同有關策略能夠： <ol style="list-style-type: none"> 1. 讓老師有更多空間專注課程發展及優化學與教 2. 讓學生能夠得到更適切的照顧 	林美珊副校長

總支出： \$1032000.00